

VEDTÆGTER

Blå Kors Danmark er en diakonal organisation, som vil forebygge misbrug af alkohol og andre rusmidler og hjælpe mennesker, der er kommet i nød på grund af alkohol og andre rusmidler.

§1 stk. 2

11. marts 2017

BLÅ KORS  **DANMARK**

VEDTÆGTER

pr. 11. marts 2017

Indhold

§ 1.	Navn og formål	2
§ 2.	Grundlag og motto	2
§ 3.	Mål og delmål	2
§ 4.	Bagland	3
§ 5.	Generalforsamlingens sammensætning.....	4
§ 6.	Generalforsamling	4
§ 7.	Ekstraordinær generalforsamling	5
§ 8.	Hovedbestyrelsens sammensætning	5
§ 9.	Ansvar og kompetence	6
§ 10.	Tegningsregel.....	7
§ 11.	Blå Kors Danmarks aktiviteter.....	7
§ 12.	Økonomi og revision	8
§ 13.	Blå Kors på Færøerne	9
§ 14.	Blå Kors på Grønland	9
§ 15.	Vedtægtsændringer	9
§ 16.	Ophørsbestemmelser	9
§ 17.	Ikrafttrædelse.....	10

Stk. 1. Organisationens navn er: Blå Kors Danmark (BKD)

§ 1. Navn og formål

Stk. 1.1 Blå Kors' binavne er Evidentia, Blå Kors Genbrug, Blå Kors Job, Punktum og Barnets Blå Hus. TUBA er en organisation til Blå Kors Danmark.

Stk. 1.2 Blå Kors Danmarks hjemsted er Fredericia.

Stk. 2. Blå Kors Danmark er en diakonal organisation, som vil

- forebygge misbrug af alkohol og andre rusmidler.
- hjælpe mennesker, der er kommet i nød på grund af alkohol og andre rusmidler.

Stk. 3. Blå Kors Danmark er tilsluttet International Federation of the Blue Cross (IFBC) og arbejder i overensstemmelse med dennes grundsætninger og vision.

Stk. 4. Blå Kors Danmarks logo er et blå kors.

Stk. 1: Blå Kors Danmark arbejder på samme grundlag som Folkekirken: Bibelen og de evangelisk-lutherske bekendelsesskrifter.

§ 2. Grundlag og motto

Stk. 2: Blå Kors Danmarks motto er "Ved Guds og hans ords hjælp."

Stk. 3: Blå Kors Danmark bygger på, at ethvert menneske er skabt og elsket af Gud og dermed unikt, kan få Guds tilgivelse gennem tro på Jesus Kristus og frigøres ved Helligånden til et nyt liv i tro, håb og kærlighed.

Stk. 1. Mål

§ 3. Mål og delmål

- BKD ønsker at formidle Guds kærlighed til mennesker.
- BKD mener at kristen næstekærlighed viser sig i forpligtende fællesskaber mellem mennesker.
- BKD ser det som vigtigt, at alle har en ansvarlig holdning til alkohol og andre rusmidler.
- BKD ønsker, at alle forpligter sig på en personlig livsstil uden skadelig brug af alkohol – ved ikke at drikke eller drikke med omtanke.
- BKD ser en livsstil uden alkohol som værdifuld både i det forebyggende, behandlende og opfølgende arbejde.

Stk. 2. Delmål

- BKD udvikler relevante programmer og tilbud til:
 - forebyggelse af misbrug af alkohol og andre rusmidler blandt børn, unge og voksne.
 - behandling for afhængighed af alkohol og andre rusmidler.
 - omsorg for og hjælp til mennesker i nød.
- BKD fremmer en ansvarlig og sund livsstil uden skadelig brug af alkohol og uden brug af andre rusmidler
- BKD arbejder for alkohol- og rusmiddelfrie fællesskaber. Alle BKD arrangementer gennemføres uden alkohol og andre rusmidler.
- BKD støtter udviklingen af forebyggende og helbredende fællesskaber på lokalt plan gennem et bredt spekter af tilbud, drevet på såvel lønnet som frivillig basis, herunder selvhjælpsaktiviteter.
- BKD motiverer kristne kirker, menigheder og organisationer til at blive partnere i gensidigt samarbejde og netværk.
- BKD påvirker den offentlige mening og politik på alkohol- og rusmiddelområdet.
- BKD samarbejder med sociale og folkelige institutioner og organisationer, såvel offentlige som private.
- BKD bidrager til indsatsen mod fattigdom og social udstødelse, specielt hvor dette er forbundet med alkohol og andre rusmidler.
- BKD udvikler netværk til støtte og samarbejde inden for IFBC, i overensstemmelse med værdierne partnerskab og gensidig respekt for national og kulturel forskellighed.

Stk. 1. For Blå Kors Danmark som frivillig, non-profit organisation er det afgørende med et stærkt bagland i form af medlemmer, frivillige og bidragydere samt udbyggede relationer til såvel kirke- og menighedsliv som til ministerier, regioner og kommuner. Blå Kors Danmark er en demokratisk og uafhængig organisation.

§ 4. Bagland**Stk. 2.** Medlemskab

- Enhver, der vil fremme Blå Kors' formål, kan blive medlem. Medlemmer forpligter sig på en livsstil uden skadelig brug af alkohol – ved ikke at drikke eller ved at drikke med omtanke.

- Modarbejder et medlem organisationens interesser, formål og grundlag, kan hovedbestyrelsen efter en høringsrunde ekskludere pågældende.
- Hovedbestyrelsen er bemyndiget til at fastsætte årskontingent for medlemskab.

Stk. 3. Det lokale Blå Kors arbejde kan – efter nærmere retningslinjer vedtaget af HB – organiseres på mange måder, som lokalforening, støtteforening, netværk, aktions- eller projektgruppe.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen udfærdiger nærmere retningslinjer for organiseringen af netværk i kommuner og regioner.

Stk. 1. Generalforsamlingen er Blå Kors Danmarks øverste myndighed, idet alle rettidigt tilmeldte medlemmer af Blå Kors Danmark har stemmeret.

§ 5. Generalforsamlingens sammensætning

Stk. 2. Hovedbestyrelsen udarbejder forretningsorden for generalforsamlingen

Stk. 1. Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt. Mødet indkaldes af hovedbestyrelsen via organisationens blad. Ud over generalforsamlingens medlemmer inviteres alle medlemmer og medarbejdere, frivillige og lønnede. Den årlige, ordinære generalforsamling afholdes normalt sammen med årsfest. Generalforsamling og årsfest udgør da Blå Kors Danmarks årlige landsmøde). Indkaldelse skal ske med et varsel på mindst 3 måneder.

§ 6. Generalforsamling

Stk. 2. Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen (det vil sige optaget på dagsorden) skal indgives skriftligt, og være Blå Kors Danmarks hovedkontor i hænde senest 2 måneder før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 3. Kandidatopstillinger til hovedbestyrelsen meddeles Blå Kors Danmarks hovedkontor senest 1. april.

Kandidatopstillinger skal opfylde følgende kriterier:

- Den opstillede skal være medlem af Blå Kors Danmark.
- Den opstillede skal med sin underskrift have tilkendegivet villighed til at lade sig opstille samt at indestå for Blå Kors Danmarks formål og grundlag.

- Mindst 5 medlemmer af Blå Kors Danmark, skal med deres underskrift tilkendegive, at de opstiller pågældende.
- Den opstillede må ikke være lønnet medarbejder i Blå Kors Danmark og tilknyttede selvejende driftsenheder.

Stk. 4. Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

- 1 Valg af dirigent.
- 2 Beretning og visioner fra de forskellige aktiviteter.
- 3 Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
- 4 Forelæggelse af budget til orientering.
- 5 Valg til hovedbestyrelse og suppleanter.
- 6 Indkomne forslag.
- 7 Valg af statsautoriseret revisor.
- 8 Eventuelt.

Stk. 5. Alle beslutninger på generalforsamlingen træffes ved almindelig stemmeflerhed, uden hensyntagen til de fremmødtes antal (jævnfør dog § 15 og § 16). Afstemningsmåden fastsættes af Blå Kors Danmarks hovedbestyrelse.

Stk. 1. Der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, når et flertal i hovedbestyrelsen træffer beslutning herom, eller når 50 medlemmer fremsætter skriftlig begæring herom. Den ekstraordinære generalforsamling skal afholdes senest 3 måneder efter begæringens modtagelse. Indkaldelse sker med et varsel på mindst 1 måned. Indkaldelsen skal ske senest 3 uger efter begæringens modtagelse.

§ 7. Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1 Blå Kors Danmark ledes af en bestyrelse på 12 medlemmer.

- 8 medlemmer vælges af generalforsamlingen for en valgperiode på 4 år. Ved hver generalforsamling vælges 2 medlemmer.

Det er værdifuldt, at der er en repræsentation både af medlemmer, der har valgt ikke at drikke, og medlemmer, der har valgt at drikke med omtanke. Såle-

§ 8. Hovedbestyrelsens sammensætning

des skal begge tilgange være repræsenteret med mindst 2 medlemmer.

- 2 medlemmer udpeges af hovedbestyrelsen med henblik på i særlig grad at varetage udvikling af og støtte til Blå Kors-aktiviteter for børn og unge. De pågældende må ikke være lønnede Blå Kors-medarbejdere.
- 2 medlemmer vælges af ansatte i Blå Kors Danmark og tilknyttede driftsenheder. Den ene vælges af og blandt de ansatte på institutionerne. Den anden vælges af og blandt øvrige ansatte. Valgperioden er 2 år. For kandidater der vælges af de to sidstnævnte grupper gælder, at de med deres underskrift skal have tilkendegivet villighed til at lade sig opstille, samt at de indestår for Blå Kors Danmarks formål og grundlag.

- Stk. 2.** Hovedbestyrelsen konstituerer sig selv. Formand og næstformand vælges blandt de 8 repræsentantskabsvalgte medlemmer. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.
- Stk. 3.** Der skal afholdes mindst 3 hovedbestyrelsesmøder om året.
- Stk. 4.** Udtræder et medlem i valgperioden, indtræder supplementen (i valgt rækkefølge) fra medlemmets valggruppe og fungerer indtil næstkommende generalforsamling, hvor der vælges et nyt bestyrelsesmedlem for den resterende del af valgperioden
- Stk. 5.** Såfremt en medarbejdervalgt repræsentant er leder af en foreningsejet driftsenhed under lov om Socialtilsyn, kan medlemmet ikke have stemmeret i HB, jævnfør Lov om Socialtilsyn § 14.
- Stk. 1.** Hovedbestyrelsen har i henhold til nærværende vedtægter og under ansvar over for generalforsamlingen ansvaret for den overordnede ledelse af Blå Kors Danmark, herunder udarbejdelsen af organisationens overordnede visioner og strategier for arbejdet.
- Stk. 2.** Hovedbestyrelsen vælger et forretningsudvalg. Formand og næstformand har fast plads i forretningsudvalget. Antal medlemmer, opgaver og ansvar fastlægges af ho-

§ 9. Ansvar og kompetence

vedbestyrelsen via forretningsordenen.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen behandler og godkender Blå Kors Danmarks budget og regnskab. Årsregnskabet forelægges generalforsamlingen til godkendelse, og budget

fremlægges til orientering. Hovedbestyrelsen indstiller til generalforsamlingen vedr. valg af revisor.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen antager og afskediger generalsekretæren og udpeger i samråd med denne organisationens daglige ledelse. Hovedbestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af stillingsbeskrivelser og ledelseskompetencer herfor.

Stk. 5. På anmodning fra formanden eller daglig ledelse behandler hovedbestyrelsen ansættelser og afskedigelser af ledende stabsmedarbejdere.

Stk. 6. Ansættelse af ledende medarbejdere på Blå Kors Danmarks driftsenheder sker efter nærmere fastsatte regler. Blå Kors Danmarks daglige ledelse har ansvaret for eller medvirker ved disse ansættelser.

Blå Kors Danmark forpligtes ved underskrift af hovedbestyrelsens formand eller næstformand i forening med generalsekretæren.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne - eller generalsekretæren - har ikke andel i Blå Kors Danmarks økonomiske formue og hæfter ikke juridisk for Blå Kors Danmarks gæld.

Blå Kors Danmark og herunder de organisationsejede afdelinger hæfter for forpligtelser overfor 3. mand med egen formue.

§ 10. Tegningsregel

Stk. 1. Blå Kors Danmark har, jf. § 3 stk. 2 aktiviteter indenfor

- forebyggelse og rådgivning
- behandling
- omsorg og forsorg
- genbrug

§ 11. Blå Kors Danmarks aktiviteter

Stk. 2. De enkelte aktiviteter drives som organisationsejede eller selvejende driftsenheder.

Stk. 2.1. Foreningen Blå Kors Danmark er stiftet i 1895 med en stiftelseskapital på 0 kr. indbetalt kontant.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen er ansvarlig for, at der ved hver driftsenhed er en kompetent bestyrelse, styregruppe eller anden form for overordnet ledelse.

Stk. 4. Lederen på en Blå Kors driftsenhed skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 5. Bestyrelsen for en selvejende driftsenhed har sammen med lederen ansvaret for den daglige drift, herunder ansættelse og afskedigelse af medarbejdere samt overholdelse af budgettet.

Dette sker i henhold til

- Blå Kors Danmarks grundlæggende værdier, som udtrykt i vedtægternes §1-3
- driftenhedens vedtægter, godkendt af Blå Kors Danmarks hovedbestyrelse, samt forretningsorden
- gældende lovgivning, herunder indgåede samarbejdsaftaler m.v.

Stk. 6. Daglig ledelse og de tilknyttede stabsfunktioner udgør Blå Kors Danmarks hovedkontor, som efter nærmere aftale står til rådighed for driftsenhederne vedrørende administration og service.

Stk. 1. Som en diakonal organisation arbejder Blå Kors Danmark non-profit. Organisationens økonomi er baseret på:

- frivillige bidrag, kollekter og arv
- indtægter fra Blå Kors Danmarks genbrugsafdeling
- institutioners og aktiviteters betaling for landskontorets ydelser
- anden indtægtsgivende virksomhed (ejendomsvirksomhed m.v.)
- organisationstilskud m.v. fra offentlige myndigheder.

§ 12. Økonomi og revision

- Stk. 2.** Hovedbestyrelsen fastlægger budget efter indstilling fra daglig ledelse. Indeværende års budget forelægges repræsentantskabet til orientering.
Det af hovedbestyrelsen godkendte og reviderede regnskab forelægges repræsentantskabet til godkendelse
generalforsamlingen vælger statsautoriseret revisor.
- Stk. 3.** Organisationens økonomi administreres af daglig ledelse under ansvar over for Blå Kors Danmarks hovedbestyrelse.

Blå Kors på Færøerne og Blå Kors Danmark samarbejder i henhold til retningslinjerne i den indgåede samarbejdsaftale.

§ 13. Blå Kors på Færøerne

Blå Kors på Grønland er en selvstændig del af Blå Kors Danmark med egne vedtægter og er derigennem medlem af det internationale Blå Kors.

§ 14. Blå Kors på Grønland

- Stk. 1.** Ændringer i nærværende vedtægter kan ske, hvis det besluttet på to på hinanden følgende hovedbestyrelsesmøder med mindst 2/3 majoritet og efterfølgende godkendes på næstfølgende generalforsamling med mindst 2/3 majoritet.
- Stk. 2.** Forslag til vedtægtsændringer fra generalforsamlingen som ikke har været behandlet i to på hinanden følgende hovedbestyrelsesmøder kan besluttet som noget hovedbestyrelsen skal vedtage til godkendelse på næstfølgende generalforsamling.

§ 15. Vedtægtsændringer

- Stk. 1.** Ved ophør af lokale kredse, aktiviteter og lignende tilfalder eventuelle overskydende midler Blå Kors Danmark, med mindre andet på forhånd er aftalt.
Blå Kors Danmark, forpligter sig til, så vidt muligt at

§ 16. Ophørsbestemmelser

anvende midlerne til aktiviteter i samme geografiske område, som den nedlagte aktivitet.

Stk. 2. Såfremt Blå Kors Danmark ikke længere har mulighed for at virke i henhold til sit formål, skal organisationen opløses. Beslutning om opløsning træffes efter reglerne i § 15.

Den siddende hovedbestyrelse skal i forbindelse med Blå Kors Danmarks eventuelle opløsning fungere videre, indtil det økonomiske opgør af Blå Kors Danmarks aktiver og passiver er gennemført efter loven eller overgået til behandling i skifteretten.

Mulige overskydende midler tilfalder efter hovedbestyrelsens beslutning andet diakonalt arbejde - så vidt muligt indenfor Blå Kors - i Danmark eller i udlandet.

Nærværende vedtægter, der afløser vedtægter fra 2016, er godkendt på ekstraordinær generalforsamling den 11. marts 2017 i Kolding.

§ 17. Ikrafttrædelse



Formand Sven Erik Jørgensen



Generalsekretær Christian Bjerre

Læs også:

- Blå Kors Danmarks Menneskesyn og Diakoni
- Fagligt grundlag

Telefon 86 81 15 00

Blå Kors Danmark
bkd@blaakors.dk

www.blaakors.dk